



- ・設立 2014年4月(県内4組合が合併)
- ・従業員数 148名(令和4年2月現在)
- ・業種 農業保険法に基づく保険事業
- ・事業内容 共済・保険
- ・住所 大分県大分市大道町三丁目1番1号
- ・TEL 097-544-8110
- ・ホームページ <http://www.nosai-oita.jp/wp/>
- ・採用実績/新卒2名既卒3名(2022年度)

1. 企業紹介、PR

私たちが生きていくうえで「食」は、最も重要な要素の一つです。そんな食を生み出す「農業」は、自然の影響を最も受けやすい産業。苦勞して作物や家畜を育てた農家は、自然災害や物価需要の変化など、自分たちではどうしようもない要因で経営に深刻なダメージを受けるリスクを抱えています。そんな時のために、世の中には「保険」というものがあります。農業共済組合は、農家がもしもの時に備えるための保険を運営する公法人です。

2. 経営トップの考え方

NOSAIは、予期せぬ災害から農業者の経営を守るため、農業保険法に基づいたセーフティネット(農業共済制度、農業経営収入保険制度)を運営する団体です。

NOSAI制度は、農家が掛金を出し合って共同準備財産を作り、災害が発生したときに共済金の支払いを受けて農業経営を守るという、農家の相互扶助を基本とした「共済保険」の制度です。

NOSAIおおいたでは、農作物共済、家畜共済、果樹共済、畑作物共済、園芸施設共済、任意共済に収入保険事業を加えた7つの事業を運営し、「無保険者ゼロ」を目指して制度の普及推進に努めています。

「大分県の農家のために頑張ってみよう！」と思う方がたくさん来てくれることを期待しています。是非NOSAIおおいたの扉をたたいてみてください。

3. 企業の強みと今後の展開(今後の目標、目標に向けた取組、業界や市場の状況など)

農業保険は、国の災害対策の一環として法律で義務付けられた政策保険です。そのため、全国どの県にもNOSAIが存在し、同じ手法で農業保険制度を運営しています。

国は農家が負担すべき共済掛金の一部とNOSAI団体が事業を運営するための主な経費について、財政負担をしています。そのため NOSAI は全面的に国のバックアップを受けている組織です。

4. 社風について

- ・地域の方々と協力して大分県農業を支えていく仕事です。
- ・上司とも同僚ともフランクに会話ができる雰囲気があります。
- ・ワークライフバランスの実現に取り組んでおり、メリハリのある働き方が特徴です。

5. 求めている人材について

- ・地域の方々や関係機関の方と円滑にコミュニケーションをとることができる人材。
- ・チームメンバーと協力して物事が進められる人材。

6. 就職活動を迎える学生へ / アドバイス

- ・農作業を行う仕事ではないので、農業のことを良く知らないという方も安心してください。
- ・NOSAI おおいたはここ数年で組織の若返りが進んでいます。
- ・ワークライフバランスの実現に向けた取組も活発です。
(NO 残業デーの設定、有給休暇の積極的な取得推進、休暇の充実など)

7. 学生の主な質問について

Q1. 新人の研修では、どのようなことを学びますか？

A1. 実施する各事業内容の研修や、社会人基礎研修(マナー、メンタルヘルス、コンプライアンス等)について学びます。

各所属に配属された後は、OJT 形式で現場業務や農家さんとのかかわり方について学びます。

Q2. 入社前までに取得が必要な資格はありますか？

A2. 普通自動車免許が必要です。

Q3. 転勤はありますか？

A3. 大分県内の各事務所に異動になります。(大分市、杵築市、玖珠町、豊後大野市、竹田市、宇佐市)

8. 参考になるリンク

NOSAI おおいた HP

<http://www.nosai-oita.jp/wp/>

全国農業共済協会 HP

<http://www.nosai.or.jp/index.php>

<OB/OG 情報> (情報は人事経由で卒業生との連絡手段に)

- ・OB 訪問対応の可否 要相談
- ・連絡先と方法 人事採用担当者まで

実際に働く人の声

採用3年目 農作物共済担当

[担当している仕事内容]

水稲・麦・果樹に関する仕事をしています。被害を未然に防ぐため、気象状況や病害虫の発生状況を元に農業者の方々に適切なアドバイスが出来るよう心掛けています。

[印象に残っている仕事]

「令和2年7月豪雨」の被害調査を行ったことです。土砂で埋まった田んぼを見たときは、信じられないような光景でとても驚きました。「NOSAIに加入していて良かった。ありがとう」と言葉をいただき、やりがいを感じました。

[学生へのメッセージ]

私自身農業経験が全くありませんでしたが、仕事をする中で、知識を身に付けることが出来ています。休日は子どもの頃から続けている野球に励んでいます。リフレッシュの時間が多く取れるところもNOSAI おおいたの良いところだと思います。

<先輩からの推薦>

・推薦の理由

理由	詳細
<input type="checkbox"/> 成長が見込める	
<input checked="" type="checkbox"/> 安定している	法律に基づいた公的組織
<input type="checkbox"/> 専門性が高い	
<input type="checkbox"/> 個人が尊重される	
<input type="checkbox"/> 挑戦できる	
<input checked="" type="checkbox"/> 組織風土が良い	働きやすい職場づくりに積極的に取り組んでいる
<input type="checkbox"/> 自由にできる	

ダイバーシティへの取組について

- ・女性社員の割合
- ・女性管理職の割合 0%
- ・男女別新卒定着率(3年後) 100%
- ・産休・育休後の女性の復帰率 100%
- ・男性の育休取得率
- ・育児や介護に関する働き方に関する制度 育児休暇制度
- ・その他ダイバーシティ推進の取組があればご記載ください。